



Innovasjonsstrategi for Lier kommune 2024-2028

Vedtatt i kommunestyret 12. desember 2024



Lier kommune

Hva mener vi med innovasjon?



Hva er innovasjon?

Innovasjon er nytenkning og utvikling i små eller store steg – oftere små enn store. En god forutsetning for å lykkes med innovasjon er derfor å bli god på å ta de små stegene fremover som til sammen vil utgjøre noe vi kan nyttiggjøre oss av.

Innovasjon kan defineres som en teknologi, prosess eller tjeneste som er *nytt, nyttig og nyttiggjort*. Det er ikke innovasjon før det har blitt tatt i bruk. Innovasjon kan med andre ord innebære å finne nye og smartere måter å løse eksisterende oppgaver på, eller fremtidsrettede måter å løse nye oppgaver. Dette gjøres ofte gjennom teknologi og nye løsninger, men i mange tilfeller dreier det seg også om nye måter å organisere oppgaver på.

I Lier kommune tenker vi bredt om innovasjon, og det dreier seg vel så mye om kultur, ledelse og mennesker som ny teknologi. Lier kommune jobber aktivt med innovasjon for å skape merverdi for innbyggere.

Det foregår innovasjonsprosesser i Lier kommune allerede. Denne strategien har til hensikt å systematisere innovasjonsarbeidet og skape helhet og en felles kultur for innovasjon.

Hvem er strategien for?

Strategien er for alle ansatte i Lier kommune. Alle medarbeidere har mulighet til å tenke nytt og påvirke hvordan vi løser små og store utfordringer.

Ledere har i tillegg et særlig ansvar for tilrettelegge, inspirere og drive arbeidet med innovasjon i hverdagen. Gode ideer må få rom til å spire.

Strategien er også for Lier kommunes innbyggere, som skal kunne spille inn ideer, bidra med brukerbehov og delta i prosessene.

Sammenheng med andre strategier og overordnede føringer

Innovasjonsstrategien skal bidra til, og ses i sammenheng med både nasjonale og andre kommunale mål, planer og strategier. Viktige mål, planer og strategier er:

- *FNs Bærekraftsmål*: Bærekraftsmålene representerer en ny og helhetlig tilnærming til utvikling. De omfatter alle land og berører alle deler av samfunnet. Økt innovasjon i offentlig sektor er en av regjeringens hovedstrategier for å løse samfunnsutfordringene i årene fremover og er et viktig virkemiddel for å nå bærekraftsmålene.
- *Lier kommunes verdier*: Åpenhet, tilgjengelighet og etterrettelighet.
- *Kommuneplanens samfunnsdel*, mål nr. 6: En attraktiv og nyskapende organisasjon med gjennomføringskraft: Organisasjonen skal levere kvalitet og ta grønne og bærekraftige valg. Organisasjonen skal være nyskapende, endringsorientert og modig i møte med de utfordringene som kommer. Fokus skal ligge på kontinuerlig forbedring, effektive arbeidsprosesser, læring, samarbeid og deling av kompetanse.
- *Digitaliseringsstrategien*: Lier skal være en digitalt modig kommune som tar bevisste valg i innføringen av digitale løsninger. Med modig menes at kommunen våger å ha et nytenkende og helhetlig perspektiv i møte med ny teknologi. Gjennom dette skal Lier ta smarte og realistiske valg til det beste for Liersamfunnet.



Hvorfor satse på innovasjon?

- For å kunne fortsette å tilby innbyggerne våre gode tjenester også i fremtiden. Vi er avhengig av innovative løsninger for å kunne møte både store og små utfordringer som Lier kommune står overfor.
- Innovasjon kan bidra til lavere kostnader og smidigere arbeidsprosesser.
- Innovativt tankesett er nødvendig for å kunne løse nye og eksisterende oppgaver på en fremtidsrettet måte.
- Innovasjon fordrer samhandling og erfaringsdeling på tvers. Dette bygger en «vi-kultur» og lar oss dra nytte av hverandres kompetanse og tjenesteutvikling.



Målet med denne strategien

Hovedmål:

Lier kommune skal ha en innovasjonskultur som setter spor

Delmål:

- Store og små ideer blir tatt på alvor
- Innovasjonstiltak bygger på brukernes behov
- Innovasjonsarbeidet er satt i system og bidrar til motivasjon, inspirasjon og nytenkning



Slik skal vi nå målet



Godt yringsklima
for nye ideer



Dialog og
medvirkning



Kompetanse til å
drive
innovasjonsarbeid



Ledelse som
fremmer
innovasjon

Innovasjon er komplekst og det finnes ingen enkle oppskrifter på hvordan det gjøres. Det som likevel er ensbetydende med innovasjon, er samarbeid. Ingen innovere alene, det foregår alltid som et samarbeid mellom flere personer.

Derfor er det helt nødvendig at du som leder eller ansatt bidrar til best mulig samarbeidsklima i arbeidshverdagen, på den måten kan gode ideer oppstå og videreutvikles.

I denne strategien velger vi å trekke frem åtte prinsipper for innovasjonsarbeid som Lier kommune skal satse på.



Arbeid med
innovasjon må
settes i system



Rom for å
prøve og
feile



Samhandling,
erfaringsdeling og
god veiledning



Arenaer der
en kan teste
ulike ideer
og løsninger.

De åtte prinsippene forklart



Kompetanse til å drive innovasjonsarbeid

Kompetanse innenfor innovasjonsarbeid er nødvendig for at innovasjon kan finne sted. Lier kommune må legge til rette for kompetanseheving innen verktøy og metoder for innovasjonsarbeid.



Dialog og medvirkning

Dialog og medvirkning er en forutsetning for at innovasjon skal skje. Behov må ligge til grunn for innovasjonsarbeidet og det må etableres dialog og medvirkning for gruppene som har det egentlige behovet, i tillegg til de som er involvert i tjenesten.



Godt ytringsklima for nye ideer

Ideer og innspill må bli møtt med nysgjerrighet og åpenhet. Det er sjelden de første ideene som er de beste. Et godt ytringsklima fremmer stadig nye ideer – gode og mindre gode. Ansatte på alle nivåer og fagdisipliner i organisasjonen skal kunne fremme side ideer og bli hørt.



Ledelse som fremmer innovasjon

Innovasjonsarbeidet må være forankret og villet i ledelsen. Ledere på alle nivåer må bidra til å skape tid og rom til å drive med innovasjonsarbeid der det er hensiktsmessig. Ledere må fremme kompetanse- og erfaringsdeling på tvers av organisasjonen.



Arbeid med innovasjon må settes i system

For å kunne skape en helhetlig innovasjonskultur, må det etableres et systematisk arbeid, med tilhørende økonomiske rammer, for å sørge for kompetanseheving, nettverk, arenaer på tvers og felles måloppnåelse.



Arenaer der en kan teste ulike ideer og løsninger.

Etablerte rom for arbeid med innovasjon vil gjøre det enklere å sette av tid til innovasjonsarbeid i hverdagen. Arenaer gir mulighet til erfaringsdeling, kompetanseheving og veiledning.



Samhandling, erfaringsdeling og god veiledning

Samhandling er en suksessfaktor for innovasjon – ingen innoverer alene og flere perspektiver må til. For å få god effekt av tiltakene, må erfaringer og kompetanse deles på tvers, slik at flest mulig får nytte av dem.



Rom for å prøve og feile

Vi må tørre å prøve nye ting som vi ikke er helt sikre på at fungerer. Ved å prøve og feile, og helst teste tidlig for å oppdage eventuelle feil så raskt som mulig, er sjansene for innovasjon langt større enn ved alltid å velge de trygge løsningene.

Suksesskriterier

- Ansatte får tid og rom til å drive med innovasjon
- De økonomiske rammevilkårene må legge til rette for at innovasjon kan skje
- Innovasjonsarbeidet må føre til synlige effekter

